



サステナビリティ活動報告(2024年4月～6月)

2024年7月

- ◆ チムニー株式会社
《サステナビリティ委員会》
管理担当 兼 IR・サステナビリティ推進担当 寺脇 剛
ir-service@chimney.co.jp

注意事項 : 掲載内容には細心の注意を払っておりますが、当社および情報提供元は、情報の完全性、正確性、確実性、有用性、その他の保証を行うものではありません。当社は事由の如何を問わず一切責任を負いません。

健康・福祉、生産・消費

飲酒運転撲滅

お酒を提供する責任



●飲酒運転撲滅に向けた、安全安心宣言 **【100%実行継続 運転者・20歳未満にはお酒を提供しない】**

◆警察指導に基づいた、宣言と啓蒙活動の実施・継続

・コロナが終息し、外での飲食機会の増加に伴い、自転車を含めた飲酒運転での検挙件数が増加しています。各都道府県の警察本部の指導を参考に、お客様への啓蒙活動を強化しています。

- ①お客様の見えやすい場所への宣言の掲示
- ②来店の交通手段の確認
- ③年齢確認の実施
- ④社内・店内の実践教育により、「多様性の共有化」を認識・指導



社内の親睦会・歓送迎会等で、社員の本人判断で付けるカード



※行き違いやトラブル防止のため、代行・タクシーの配車はお客様ご自身でのご連絡をお願いしております。



CO₂の排出 50%削減に向けて + 食材の安全・安心供給



◆「保冷オリコンと蓄冷剤の導入」

・現在、冷凍食材の配送・納品は保冷シッパー内に食材と「ドライアイス」を投入して、温度上昇を抑制しています。昨年1年間のドライアイス使用量は140トン。今回「保冷オリコン」を導入し、ドライアイス「蓄冷剤(再利用可能)」に変更いたしました。それにより、**年間の使用料は約70トンとなり、50%のドライアイスの使用量削減が見込まれます。**

これをCO₂の排出に換算すると、

- ① **25mプール、約70個分の体積のCO₂量**
- ② **約5,000本の杉の木が、1年間に吸収するCO₂量**
に相当すると言われてしています。
地球温暖化対策にも貢献しています。



保冷ボックス
全体



保冷ボックス
内部



保冷ボックス
折り畳み



パートナーシップ 障害者への合理的配慮の提供 共生社会に向けて



◆「持続可能な、共生社会」

・全てのお客様にとって、居心地の良い店舗を目指し、昨年から

① 分煙・喫煙ブース設置・加熱式たばこ専用ルーム

② 明るく・清潔感のある店内作り

を進めてきました。本年4月内閣府発出の「障害者差別解消法」の変更にに基づき、当社では、

① 既存設備で障害をお持ちの方を、お迎えできる店舗

② 入居施設の設備を活用して対応できる店舗

③ 今後の新店で、設備面から見直す

以上の3項目を選定・検討いたしました。

・全社として、「設備以上に大事な、『心の壁』を取り除くこと」を進めています。お客様からのご不満足見・お褒めの言葉を共有しています。質の高い教育に直結し、働き甲斐につながり、多様なお客様のご要望に応じて持続可能な共生社会を目指します。

合理的配慮は、障害のある人から、社会の中にあるバリアを取り除くために何らかの対応を必要としているとの意思が伝えられたときに、負担が重すぎない範囲で対応すること（事業者においては、対応に努めること）が求められるものです。重すぎる負担があるときでも、障害のある人に、なぜ負担が重すぎるのか理由を説明し、別のやり方を提案することも含め、話し合い、理解を得るよう努めることが大切です。

たとえば、従業員が少ないお店で混雑しているときに、「車いすを押して店内を案内してほしい」と伝えられた場合に、話し合ったうえで、負担が重すぎない範囲で、別の方法がさがすなどが考えられます。その内容は、障害特性やそれぞれの場面・状況に応じて異なります。

4 質の高い教育を
みんなに



8 働きがいも
経済成長も



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



東京都飲食店 バリアフリーガイドブック



◆当社グループから、12店舗が掲載されました。

- ・花の舞 江戸東京博物館前店
- ・九州人情酒場 魚星 錦糸町駅南口店
- ・さかな酒場 魚星 阪急大井町ガーデン店
- ・さかなや道場 秋川駅前店
- ・両国だしもんじゃ もんじ 北千住東口店
- ・魚鮮水産 本所吾妻橋店
- ・美蔵 ホテルルートイン東京東陽町店
- ・こだわりやま 天王洲アイル店
- ・洋食 六本木六丁目食堂 浅草EKIMISE店
- ・大衆食堂 安べゑ 亀戸駅前店
- ・焼肉 牛壺心 浅草EKIMISE店
- ・肉バル DE ICHIBA 八丁堀店



入口幅80cm以上



通路走行可



段差2cm以下



同フロアトイレ有



車椅子使用者
対応トイレ有

店舗により、対応項目が異なる場合がございます

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



SDGsへの取り組み

● 従業員の成長と社会に認められる企業へ

- ◆ 経済的価値の追求と社会的課題の解決の両立が経営戦略の根底となると考え、国連が主導する持続可能な開発目標(SDGs)の実現においても、多面的に貢献していけるよう取り組んでまいります
- ◆ 当社グループにおいては、人財への投資を含め、重点的な取り組みを進めてまいります

② 飢餓



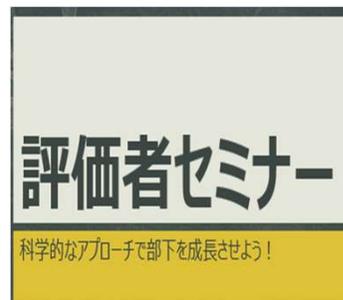
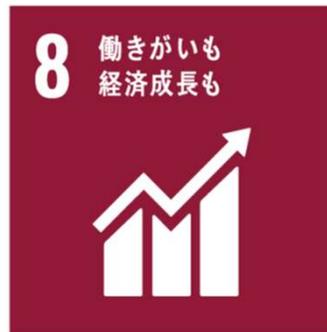
「国境なき医師団」のHPより

④ 教育



RC・FC合同調理講習会

⑧ 成長・雇用



人事制度の根幹教育

⑫ 生産・消費



ノンアルコール飲料にマドラー付け

⑭ 海洋資源



完全陸上養殖のサーモン3種